

Les acteurs de l'Entreprise

Sommaire

Les actionnaires.....	1
La direction.....	1
Les salariés.....	1
Le cadre	1
L'ingénieur.....	2

Les principaux types d'acteur de l'entreprise sont :

- ✓ Les actionnaires (*détiennent le capital de la société*)
- ✓ La direction de l'Entreprise (*mandatée par les actionnaires - lorsqu'il y en a*)
- ✓ Les salariés (*recrutés par la direction de l'entreprise*)

Certaines approches de l'entreprise reposent sur le principe que les trois catégories d'acteurs de l'entreprise privée (*actionnaires, direction, salariés*) sont porteurs **d'intérêts divergents** et elles opposent les intérêts des salariés et ceux des actionnaires. D'autres approches de l'entreprise reposent sur une vision plus **régulée** et plus **coopérative** entre les trois catégories d'acteurs.

Selon la taille et le statut juridique choisi par l'entreprise, ces acteurs sont parfois confondus

Les actionnaires

Les actionnaires détiennent le capital de la société qui porte l'entreprise. Leur rôle est d'apporter les fonds financiers nécessaires au développement de l'entreprise, de choisir les membres de la direction et de vérifier la bonne administration des affaires par la direction. Ils perçoivent des revenus sur les bénéfices de l'entreprise, dénommés **dividendes**.

La direction

Elle est composée de personnes chargées de la **gestion** des affaires courantes de l'entreprise et du déploiement de la stratégie d'entreprise validée par les actionnaires. Sa rémunération est en général formée d'un salaire, ainsi que d'une forme d'intéressement, souvent sous la forme de stock options ou de bonus financiers plus ou moins indexés sur la performance de l'entreprise.

Les salariés

Ils sont en général composés :

- ✓ **des cadres**, chargés de la gestion et de la conduite des opérations par l'encadrement des ressources humaines appropriées,
- ✓ **des employés**, chargés de l'exécution des processus commerciaux et de production en liaison avec l'encadrement.

Ils perçoivent un salaire en échange de leur travail fourni au sein de l'entreprise.

Le cadre

Entreprise : Les acteurs de l'Entreprise

On entend par cadre toute personne qui assure des fonctions **d'encadrement**. La notion de cadre est une notion complexe, parfois floue, qui recouvre des significations multiples en termes de statut et de représentations sociales tout en s'appuyant sur des fonctions et des rôles identifiés dans l'entreprise.

En France, parler de "cadre" relève d'une approche culturelle. On peut être cadre sans avoir à encadrer une équipe. « Être cadre c'est avoir un statut, une représentation sociale spécifique, voire adopter un comportement particulier de consommation, c'est adhérer, légalement, à des régimes particuliers comme celui de l'assurance vieillesse ».

Le cadre : un rôle et des fonctions

Le cadre a un rôle identifié au sein des organisations. Il est associé à des fonctions d'encadrement ou de management. Mais il peut aussi occuper des fonctions opérationnelles de haut niveau. Dans ce cas, il est spécialiste et plus difficilement identifiable au sein de la structure dans laquelle il évolue. C'est pourquoi nous distinguerons :

- ✓ **L'encadrant** : C'est celui qui "encadre", celui qui dirige, organise et structure une équipe. Il est chargé de définir des objectifs directs et de déterminer les orientations pour l'organisation.
- ✓ **Le manager** : Le cadre c'est aussi celui qui "manage", qui anime une équipe. Il peut être dans l'application de décisions prises en amont et gérer des individus, ou encore, il peut déterminer lui-même les orientations de certains acteurs sans liens hiérarchiques.
- ✓ **Le spécialiste** : Toute l'ambiguïté du terme cadre provient de son acception en termes de connaissances : le cadre c'est aussi celui qui sait. Il a la connaissance ou l'expérience. C'est le spécialiste, et il est reconnu en tant que tel. Ce dernier critère contribue à rendre floue la notion du cadre dans la mesure où il englobe toute sorte d'activités non identifiables et indépendantes des notions d'encadrement et de management.

Le statut cadre s'obtient par l'acquisition d'un niveau de formation élevé, par la reconnaissance de l'ancienneté ou plus simplement en occupant un poste de cadre identifié comme tel par une entreprise.

L'ingénieur

Le métier de base de l'ingénieur consiste à résoudre des problèmes de nature technologique, concrets et souvent complexes, liés à la conception, à la réalisation et à la mise en œuvre de produits, de systèmes ou de services. Cette aptitude résulte d'un ensemble de connaissances techniques d'une part, économique, social et humain d'autre part, reposant sur une solide culture scientifique.

Les ingénieurs sont employés par des entreprises industrielles ou de services, des organismes publics, des collectivités ou l'État. L'ingénieur occupe souvent un poste à hautes responsabilités et est un acteur majeur du progrès technique et du développement des connaissances techniques. Ses choix peuvent également avoir des conséquences économiques, scientifiques, humaines, sociales ou environnementales ...